

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況

1. 管理職の女性割合

(1) 取組内容

女性職員がほとんど配置されていなかった職務やポストについても配置させた。

(2) 数値目標の達成状況

【目標】

平成32年度までに5%以上にする。

【実績】

目標設定時 (平成28年4月1日)	実績 (28年度末)	実績 (29年度末)	目標値 (32年度)
8.3%	0.0%	0.0%	5%以上

平成28年4月1日時点では女性の管理職が配置されていたが、年度途中で退職したため、28年度末の割合は0.0%となった。